

**Insertion professionnelle des diplômés du Master GRH (IAE Dijon)
de l'Université de Bourgogne en juillet 2023.
Promotions 2013 à 2022**

Présentation de l'enquête

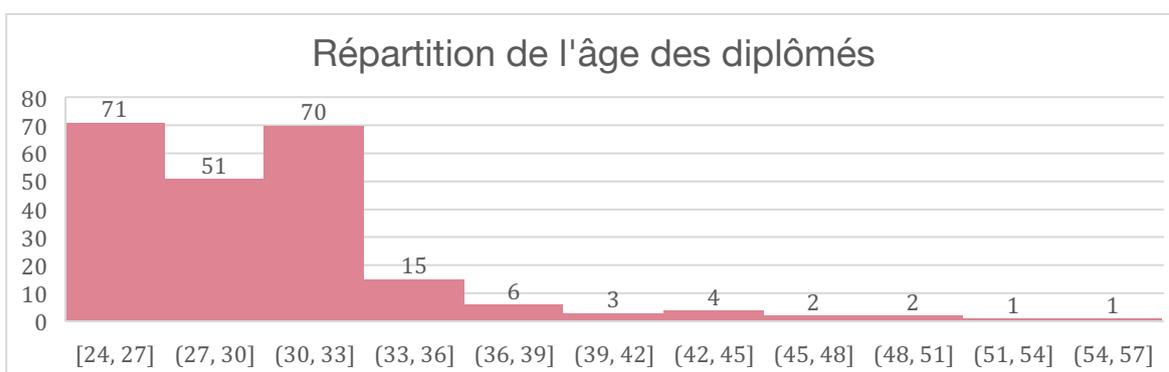
Ce document présente le suivi de l'insertion professionnelle des étudiants ayant obtenu le Master GRH de l'Université de Bourgogne. La population cible se compose de tous les diplômés de 2013 à 2022, soit 242 personnes (hors VAE). L'enquête porte donc sur 10 promotions successives et a été menée en mai et juin 2023 par mail essentiellement (avec relance si besoin notamment via les réseaux sociaux, Facebook et LinkedIn).

La **quasi-totalité** des diplômés (**93 %**) ont répondu à l'enquête.

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Répondants : 226	23	21	20	22	22	24	23	22	25	24
Effectif total : 242	23	23	25	24	23	25	24	23	25	27

Ce taux de retour **exceptionnel** témoigne de la proximité des liens maintenus avec l'association des diplômés, Personnance (fondée en 1979) et du fort intérêt de nos diplômés pour ce type d'enquête. Par ailleurs, **quasiment** tous les répondants ont accepté d'indiquer leur niveau de rémunération, c'est également à souligner. Cela permet d'atteindre une excellente représentativité des résultats globaux.

La population de diplômés est très féminisée (**80%** sont des femmes). L'âge médian au moment de l'enquête est de **30 ans** (âge moyen également 30 ans).

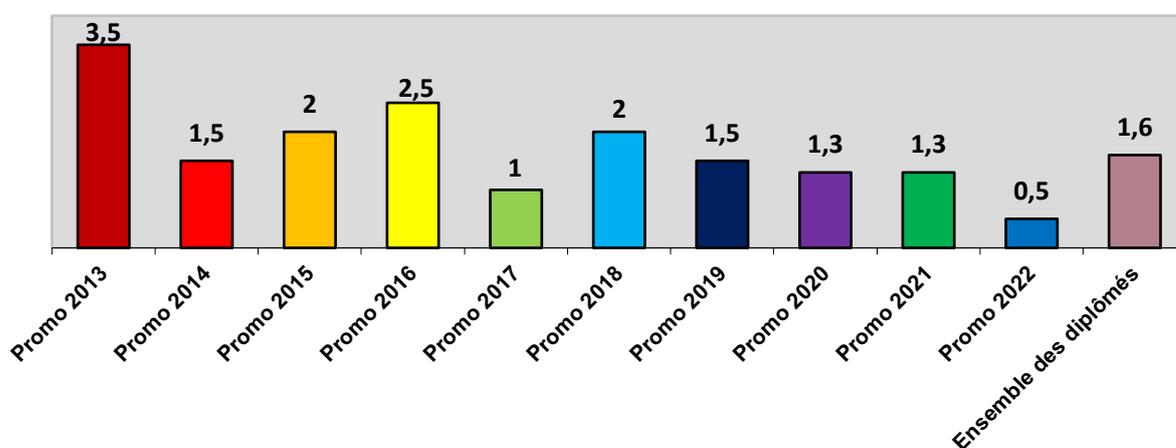


I - Situation des diplômés en juillet 2023

Au moment de l'enquête (c'est-à-dire de 9 mois à 10 ans après l'obtention du diplôme), les interrogés connaissent d'excellentes conditions d'emploi. Quatre personnes seulement (2%) sur les 226 personnes ayant répondu à cette enquête, n'occupent pas d'emploi en juin 2023.

La période moyenne de recherche d'emploi entre la sortie du diplôme (mi-septembre chaque année) et le premier emploi est inférieure à **2 mois**.

Délai moyen entre la fin du Master et le 1er emploi (en mois)



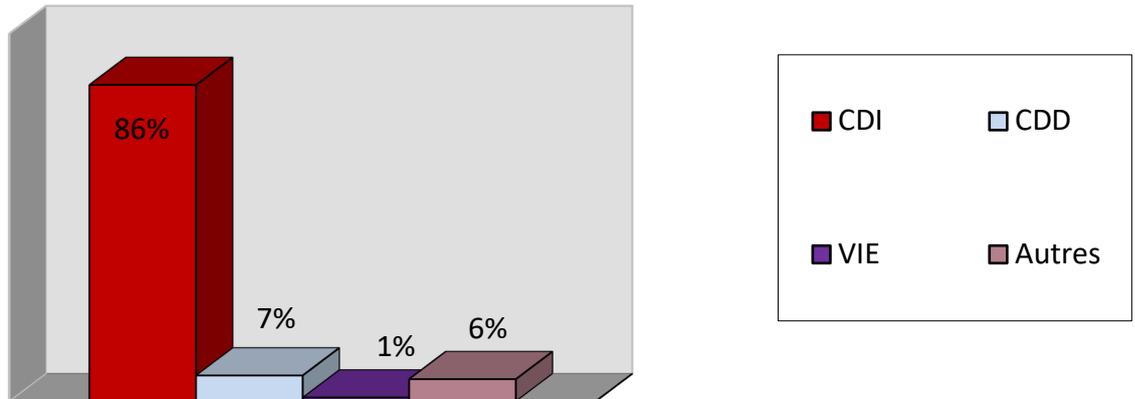
95% des diplômés ont occupé leur premier emploi dans un délai inférieur ou égal à 6 mois après l'obtention du Master.

II - Répartition des diplômés par type de contrat

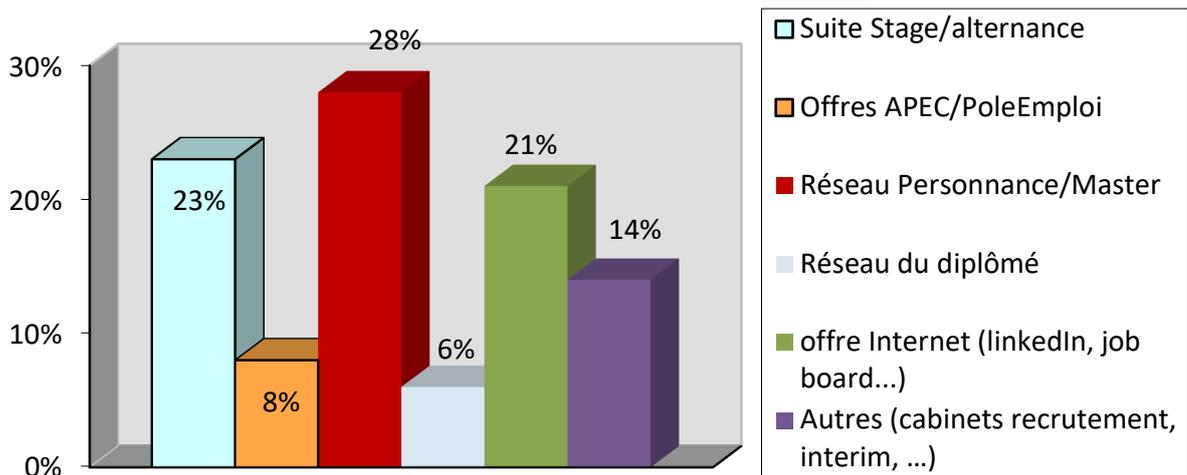
Concernant le 1^{er} emploi à la sortie du Master, le CDD prédomine (45%). Il convient également de noter le recours à l'intérim (11%). Un peu plus d'un tiers des diplômés (38%) débute directement par un CDI. A noter aussi l'opportunité offerte par les VIE pour 3% des diplômés (Canada, Japon, USA, Portugal...).

La très grande majorité des emplois occupés en juillet 2023 sont des emplois stables : **86%** des diplômés sont en CDI. Le CDD représente bien une opportunité pour entrer dans la vie professionnelle.

Statut lors de l'emploi actuel (juillet 2023)



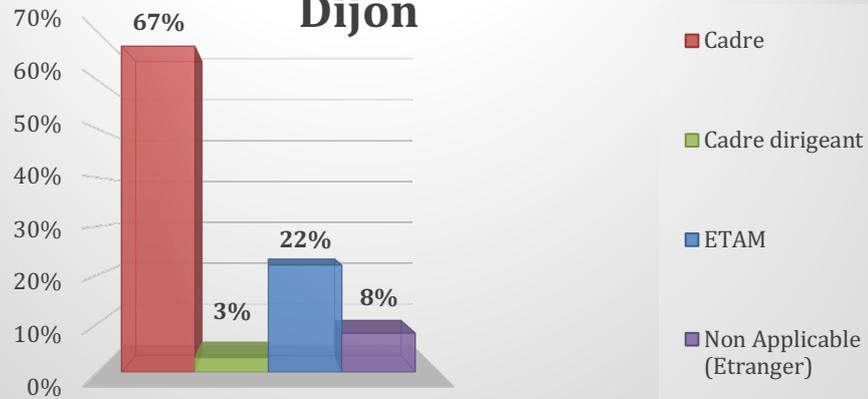
Stratégies de recherche du 1er emploi



Il convient de noter l'importance cruciale du réseau Personnance/Master GRH (**28%**) avec la diffusion d'offres d'emploi (et d'alternance pour l'accès en M2) exclusives. Cela facilite grandement l'insertion professionnelle. La suite de l'alternance (ou d'un stage réalisé précédemment) est également un levier important pour la recherche du 1^{er} emploi (23% des diplômés ont décroché leur premier contrat suite à une expérience de stage ou d'alternance). Globalement, la capacité du futur diplômé à se constituer un réseau professionnel est déterminante pour son employabilité.

Statut des diplômés du Master GRH

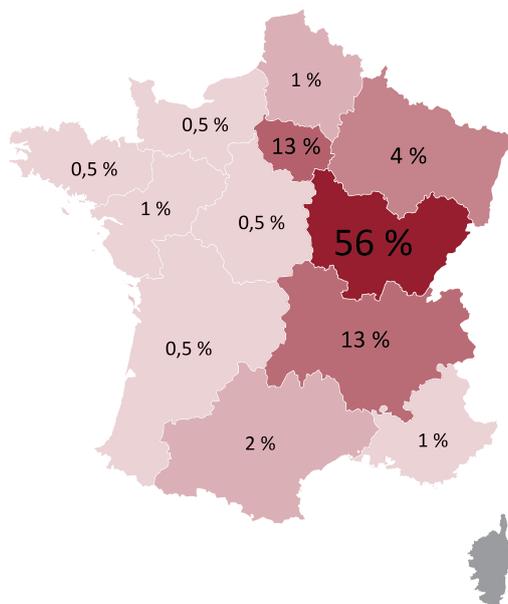
Dijon



Enfin, il est intéressant de présenter le statut des diplômés en emploi. **67%** ont le statut de Cadre (3% ont même le statut de Cadre dirigeant). Pour les diplômés opérant à l'étranger notamment (8%), cette différenciation n'est pas pertinente. Ces statistiques montrent bien que la grande majorité des diplômés occupent des postes à responsabilité correspondant à leur niveau Master.

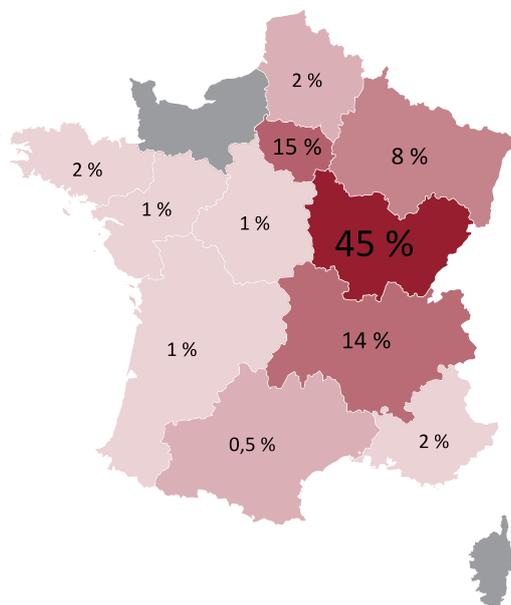
III - Répartition géographique des diplômés

Localisation du 1^{er} emploi



- Bourgogne-Franche-Comté : 56 %
- Île-de-France : 13 %
- Auvergne-Rhône-Alpes : 13 %
- Grand-Est : 4 %
- Étranger : 7 %
- Provence-Alpes-Côte d'Azur : 1 %
- Pays-de-la-Loire : 1 %
- Hauts-de-France : 1 %
- Occitanie : 2 %
- Nouvelle-Aquitaine : 0,5 %
- Bretagne : 0,5 %
- Centre-Val-de-Loire : 0,5 %
- Normandie : 0,5 %

Localisation de l'emploi actuel



- Bourgogne-Franche-Comté : 45 %
- Auvergne-Rhône-Alpes : 14 %
- Île-de-France : 15 %
- Grand-Est : 8 %
- Étranger : 8 %
- Hauts-de-France : 2 %
- Occitanie : 0,5 %
- Bretagne : 2 %
- Nouvelle-Aquitaine : 1 %
- Provence-Alpes-Côte d'Azur : 2 %
- Pays-de-la-Loire : 1 %
- Normandie : 0 %
- Centre-Val-de-Loire : 1 %

L'implantation géographique des répondants montre une forte localisation en Région Bourgogne Franche-Comté (56% pour le premier emploi, 45% pour l'emploi actuel). Ile de France (15%) et Auvergne Rhône-Alpes (14%) sont également deux pôles d'attractivité importants. L'ensemble des autres régions et l'étranger (8% des diplômés, notamment Benelux, Suisse, Grande-Bretagne, Amérique du Nord) attirent 26% de cette population de jeunes diplômés.

IV - Rémunération

Les rémunérations annuelles (en brut, fixe et variable, mais hors intéressement et participation) révélées par l'enquête se situent dans une fourchette très convenable, avec une forte évolution en fonction de l'expérience.

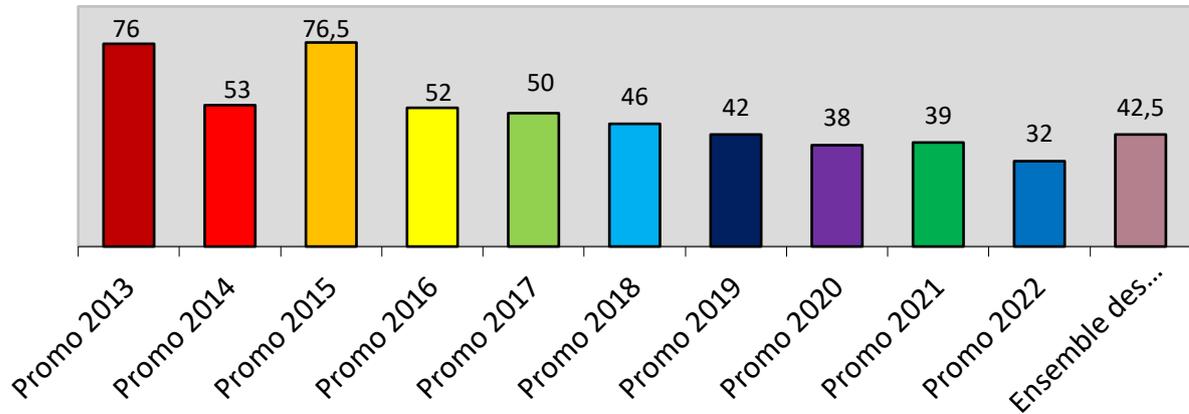
A titre indicatif, pour la promotion 2022, le salaire moyen d'embauche était de 32217 €, avec des écarts importants selon les statuts ou les profils : 23000 € pour un CDD d'assistant RH ; plus de 35000 € pour plusieurs diplômés embauchés dans de grandes entreprises.

Le salaire médian brut pour l'emploi actuel varie de 32000 € pour la promotion 2022 à 76505 € pour la promotion 2015 (cf histogramme ci-dessous).

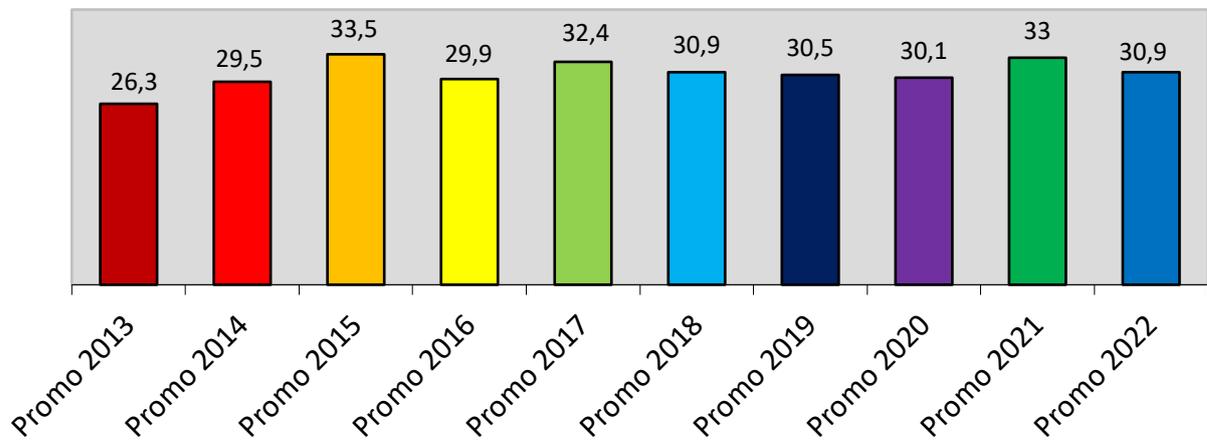
Le salaire médian de l'emploi actuel pour l'ensemble des dix promotions s'établit à 42 450 € bruts annuels (49 800 € pour le salaire moyen).

Les hommes profitent d'un petit avantage de rémunération dès le premier emploi. Mais cet avantage s'accroît sensiblement pour l'emploi actuel : 64,7 K€ contre 45,6 K€ pour le salaire moyen (ces résultats sont tout de même à prendre avec prudence compte tenu de la disparité des sous-populations, seulement 20% des diplômés sont des hommes).

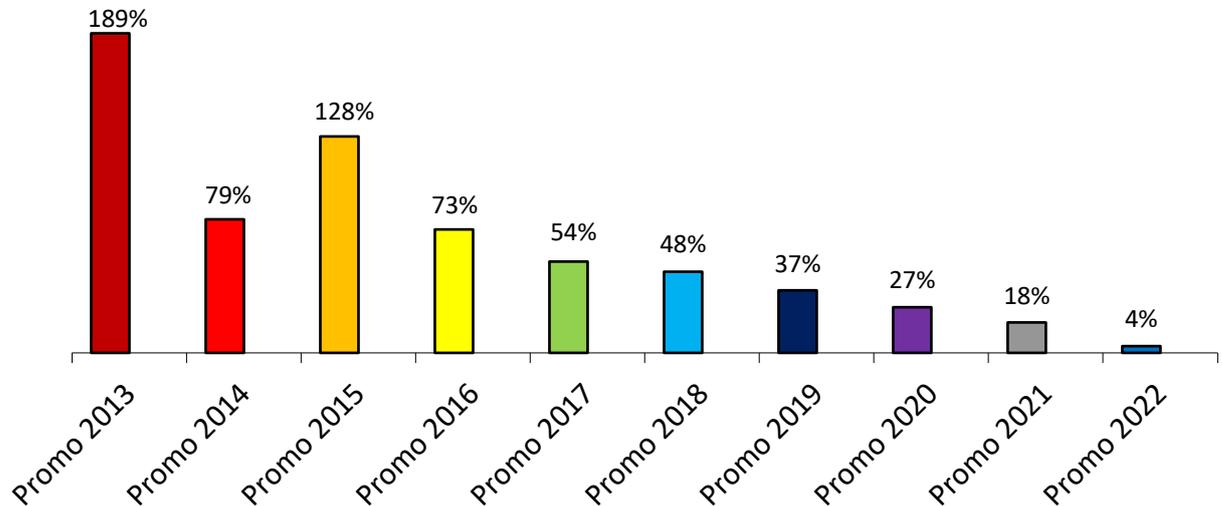
Salaire médian annuel brut (en k€) pour l'emploi actuel



(salaire médian annuel brut pour le 1^{er} emploi)



Taux d'accroissement du salaire médian annuel brut entre le premier emploi (salaire d'embauche) et l'emploi actuel (en %)



Cette très forte progression salariale (plus de 180 % en 10 ans pour les diplômés de 2013 par exemple ; +128% pour la promotion 2015 en 8 ans) démontre la bonne adaptation des diplômés du Master GRH et leur capacité à évoluer efficacement dans la gestion des ressources humaines.

V - Répartition des diplômés selon le poste occupé

30% des diplômés de 2013 à 2022 occupent un emploi de Directeur des Ressources Humaines ou de Responsable des Ressources Humaines.

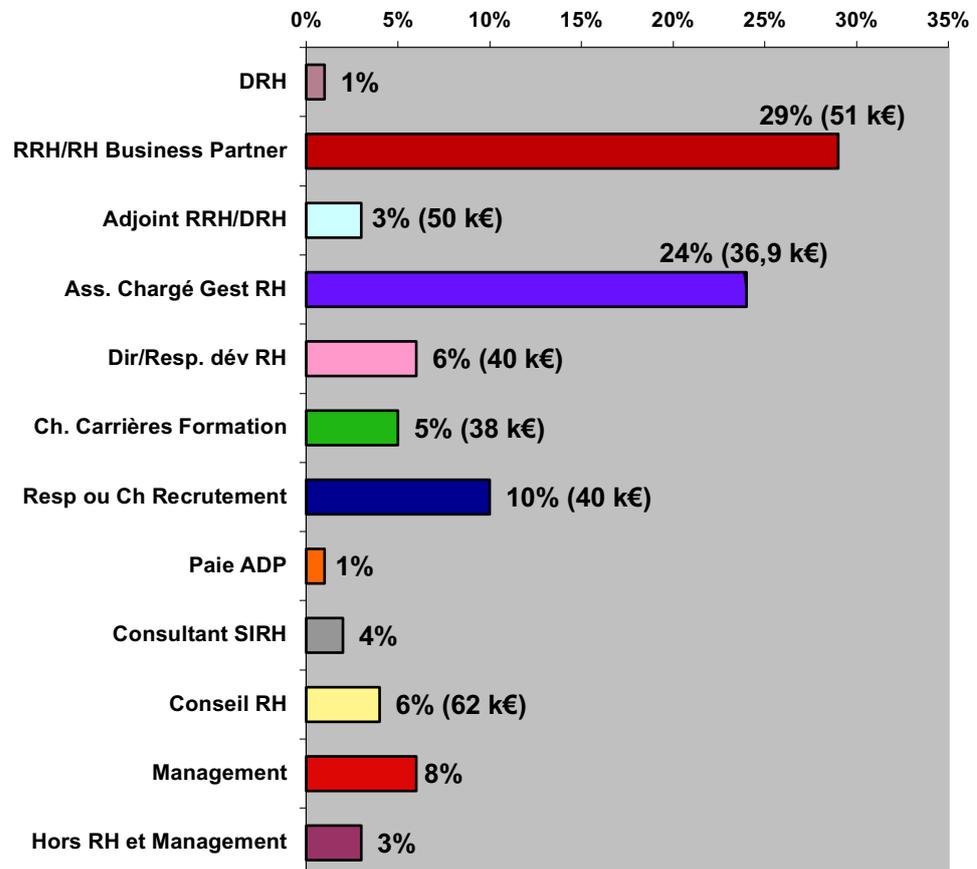
Les fonctions exercées par les répondants se situent à **90% dans la Gestion des ressources humaines**, ce qui confirme l'utilité de la formation et sa très bonne adaptation au créneau d'emplois.

Les intitulés d'emploi sont variés mais 58% des diplômés sont des **généralistes de la GRH**.

Sur ces postes, on trouve plusieurs appellations traduisant les différentes positions hiérarchiques occupées en fonction de l'expérience : assistant.e, chargé.e ou gestionnaire (24%), adjoint.e RH (3%), Responsable RH ou RH Business Partner (29%), DRH (1%).

Des emplois de spécialistes sont également présents : Directeur ou Responsable du Développement RH (4%), Chargé.e Carrières ou Formation ou Développement RH (5%), Responsable ou Chargé.e recrutement (10%), Consultant.e SIRH (2%) ; la fonction de conseil est également représentée (4%).

Répartition des diplômés et salaire médian pour les principaux emplois



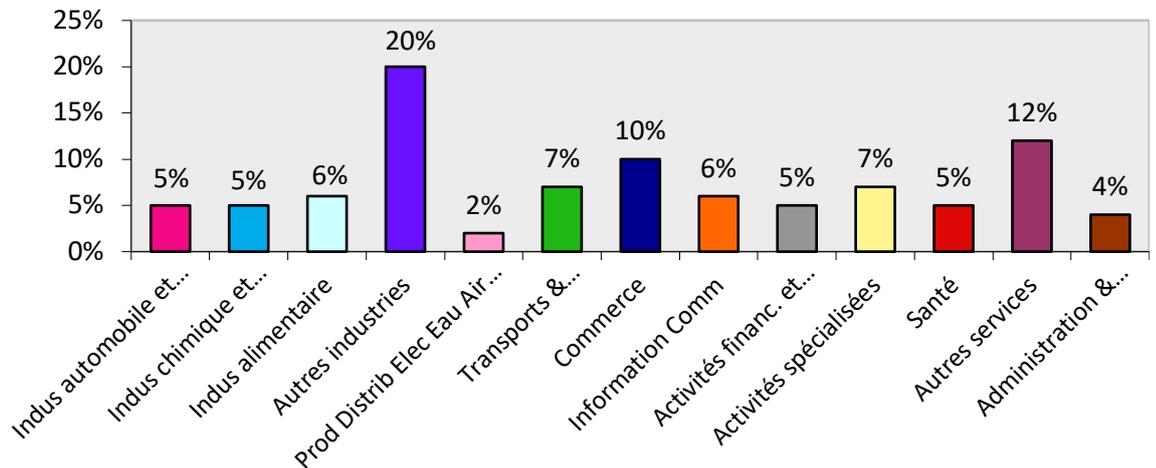
Il existe une hiérarchie des rémunérations correspondant aux différents emplois, notamment pour les généralistes RH. On constate que le salaire médian annuel varie de 36,9 k€ pour le poste de chargé, assistant ou gestionnaire RH, à 51 k€ pour le responsable RH. Enfin, 6% des diplômés sont des cadres en management (Dirigeant, Gérant, Chef de projets, Responsable de Business Unit, Responsable d'agence,...). **Seuls 3%** des diplômés exercent en dehors du management ou des RH.

Cette enquête semble cohérente avec l'étude de Hays en 2023 (voir le tableau ci-dessous).

Expérience dans le poste	0-3ans	3-5 ans	5-8 ans	8 ans et plus
DRH	60/70	70/80	80/90	> 90
RRH/ HR Bus. Partner	42/45	45/50	50/55	55/70
Resp. Dév. RH	40/45	45/48	48/55	55/70
Chargé RH	33/37	37/45	45/50	NS
Assistant RH	26/30	30/35	35/38	37/42
Chargé de recrutement	30/34	34/38	38/45	45/50
Chargé de carrières et mobilités	30/35	35/42	42/50	NS

Source : www.hays.fr

VI - Répartition des diplômés par secteur d'activité

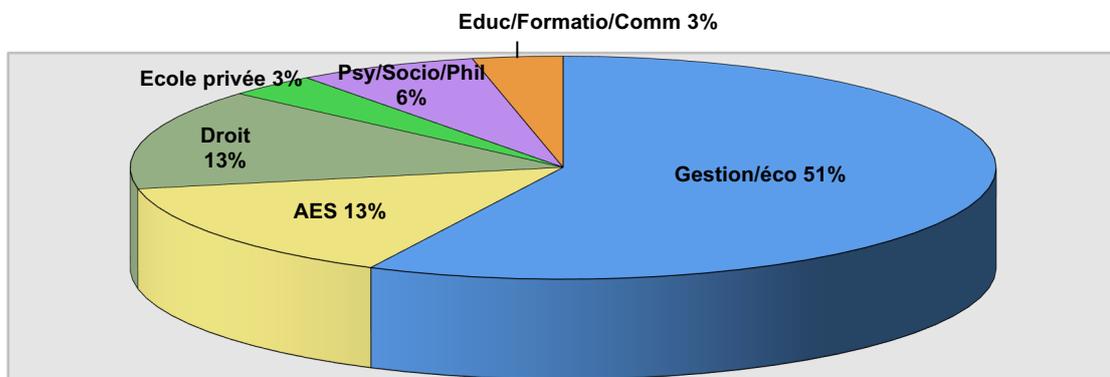


Les secteurs d'activité où travaillent les diplômés sont très divers. L'industrie les accueille majoritairement (36%), suivie par les services et les activités financières (24%), le commerce (10%), les transports et la construction (7%), la santé (5%) et l'administration (4%). Les diplômés du Master opèrent globalement dans des organisations de taille conséquente.

VII - Répartition des diplômés selon leur formation antérieure

Répartition des diplômés selon leur formation antérieure au Master 2 GRH

Les formations en gestion (et de façon bien plus marginale sciences économiques) sont les plus représentées (51 % des diplômés). Depuis septembre 2012, il existe à l'IAE Dijon un Master 1 GRH (20 personnes).



VIII – Satisfaction des diplômés et adéquation du Master avec le monde du travail

L'enquête d'insertion se terminait par deux questions portant sur la satisfaction des diplômés par rapport à l'année de Master 2 et leur avis quant à l'adéquation du master GRH avec le monde du travail, sur une échelle de 1 (très insatisfait.e) à 5 (très satisfait.e). Les retours sont excellents : 4,7/5 concernant la satisfaction. 98% des diplômés sont satisfaits ou très satisfaits. Concernant l'adéquation avec le monde du travail, le score moyen est de 4,6/5. 94% des diplômés jugent que le Master prépare bien voire très bien à la vie active.

Conclusion

La vocation du Master GRH (depuis 1975) est de préparer aux métiers d'encadrement en GRH et, plus particulièrement, aux fonctions de généralistes qui existent fréquemment dans les entreprises (Responsable RH d'un site prioritairement). Le répertoire des emplois des diplômés des dix dernières promotions du Master GRH de l'université de Bourgogne montre que cet objectif a été atteint : la quasi-totalité des diplômés exercent des métiers à **responsabilité** dans les ressources humaines. Ce suivi des diplômés au long cours (nous disposons de ces données très précises sur la période 1976-2022) est également un gros point fort de la formation et contribue grandement à sa réputation.

***Samuel MERCIER** (samuel.mercier@u-bourgogne.fr),
Responsable du Master GRH, Professeur en Sciences de gestion,
Directeur IAE DIJON, université de Bourgogne,
25 juillet 2023*