

VISITE CHEZ HERMÈS



Le vendredi 14 mars, toute la promo a pris le train en direction de Paris et plus précisément Pantin pour une visite des ateliers Hermès maroquinerie. La journée a été organisée par notre marraine, Sophie PANIJEL (promo 2003) qui occupe le poste de directrice de la responsabilité sociale et innovation sociale.

Nous avons tout d'abord eu une présentation du groupe Hermès. C'est une entreprise familiale française fondée à Paris en 1837 par Thierry Hermès. A l'origine, c'était une manufacture qui fabriquait des harnais et des scelles d'où la présence du cheval emblématique sur le logo de la marque.



Aujourd'hui, le groupe est spécialisé dans la maroquinerie, le prêt à porter, la parfumerie, l'horlogerie ou encore l'art de la table.

La maison Hermès est fondée sur 4 piliers :

- **L'artisanat** : amour du travail bien fait et culture de l'excellence
- **La beauté** : on y fabrique de belles choses qui durent dans le temps
- **La bienveillance** : on fait attention à ce que chacun se sente bien et travaille dans de bonnes conditions
- **La transmission** : forte importance de la culture française avec un devoir de transmission des savoir-faire

Aussi, chaque année est marquée par un thème. Cette année 2025 sera donc rythmée autour du thème « le dessin » qui a une forte importance dans la fabrication des produits Hermès.

Notre journée a été rythmée par des présentations de différents membres du service RH sur la marque employeur, le développement des talents ou encore le recrutement.

Après une pause déjeuner en compagnie de nos intervenants de la journée, la promo s'est divisée en 2 groupes pour participer à une visite des ateliers de maroquinerie.

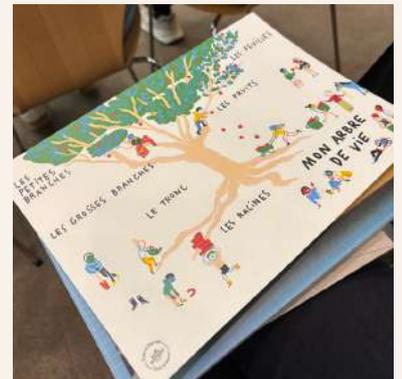


Le saviez-vous ?

- Chaque artisan maroquinier fabrique son sac de A à Z et le signe, c'est pour cette raison que chaque sac de la maison Hermès est unique.
- La formation pour devenir artisan maroquinier dure 2 ans. Les futurs artisans apprennent les différentes techniques en s'exerçant sur les sacs emblématiques de la marque comme le Kelly ou le Birkin qui sont aussi les plus difficiles à confectionner

La journée s'est terminée par un atelier de développement personnel lors duquel chacun a pu construire son arbre de vie.

L'arbre de vie est un outil qui permet de retracer le parcours professionnel en partant des racines (d'où nous venons) pour arriver aux fruits (où nous souhaitons aller) en passant par différentes étapes appelées tronc, feuilles ou encore branches.



Cette journée a été riche en partage et en découverte.



Merci à Sophie ainsi qu'à toute l'équipe Hermès pour leur accueil et l'organisation de cette journée !



Du 17 au 19 janvier dernier, le master 2 GRH & RSE a organisé son traditionnel week-end ski, un événement convivial qui rassemble chaque année étudiants et membres de l'Association Personnance. Cette année encore, de nombreux étudiants du master 1 et du master 2 ont rejoint l'aventure, pour un séjour à la neige sous le signe de la détente, des retrouvailles et de la convivialité.

Nous avons pris la route pour Morzine, prêts à profiter de ce week-end tant attendu.

Le samedi, chacun a choisi l'activité qui lui convenait le mieux :

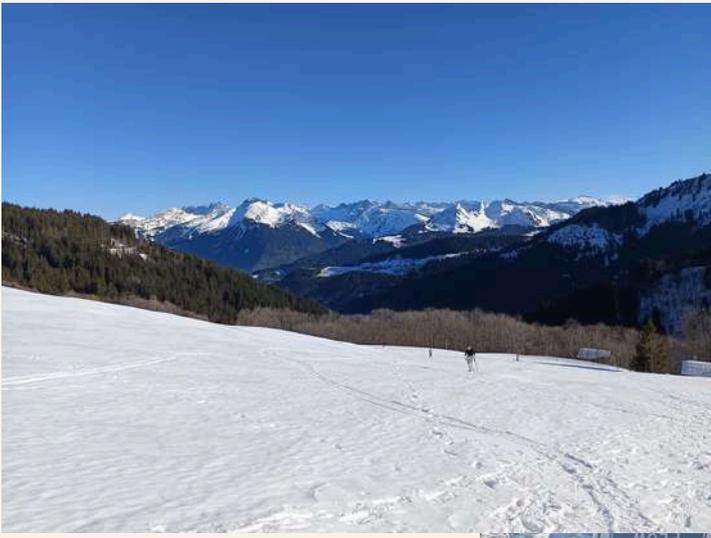
- Un premier groupe est parti skier sur les pistes d'Avoriaz, pour profiter de la neige et des sensations de glisse.
- Un deuxième groupe a opté pour une randonnée en raquettes, se laissant séduire par le calme de la montagne.
- Enfin, un troisième groupe a préféré se reposer et découvrir les restaurants locaux, savourant des spécialités savoyardes et profitant du cadre.

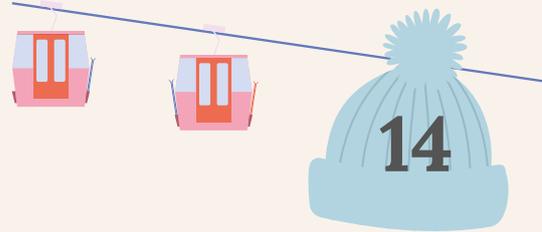
Le soir, nous nous sommes tous retrouvés autour d'une tartiflette, soigneusement préparé par notre hôte, pour célébrer cette journée de neige et partager un repas bien mérité.

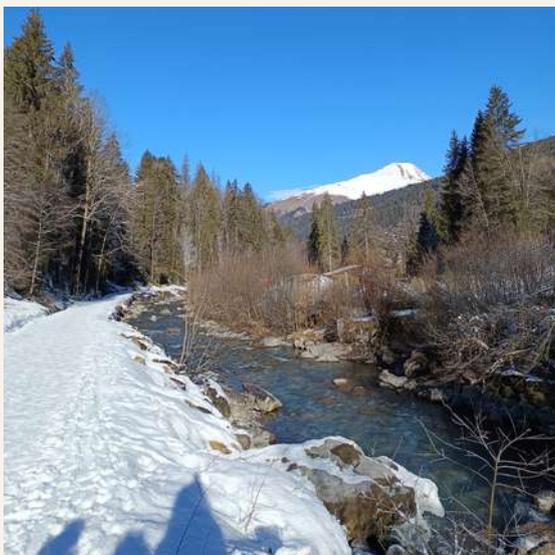
Le dimanche matin, le master 2 GRH a continué l'aventure avec une belle randonnée dans les alentours de Morzine, profitant des paysages enneigés et de l'air pur de la montagne. La matinée s'est terminée au restaurant pendant que les plus courageux sont retournés sur les pistes.



RETOUR EN IMAGES SUR CE WEEK-END







Ce week-end a été un véritable succès, alliant sport, détente et convivialité, et nous tenons à remercier chaleureusement tous ceux qui ont contribué à sa réussite, notamment l'Association Personnance et pour **la commission "Event"** qui ont pris le temps d'organiser cet événement.

Un grand merci également à notre hôte pour la préparation de ce repas savoyard mémorable et pour son accueil.

L'association est déjà impatiente de renouveler cette expérience l'année prochaine !

53EME CAFE RH

16

Le **5 février** dernier, la commission Café RH a organisé le 53e café RH ayant pour thème la **médiation sociale** à la Maison des Entreprises. Nous tenons à remercier Sylvain COMPAROT, Délégué général du MEDEF BFC de nous avoir accueillis dans ces magnifiques locaux.

Avant le début des interventions, un buffet a été proposé pour permettre aux participants de se restaurer et de se préparer à aborder un sujet des plus captivants.

Cécile Caseau-Roche, Maître de conférences en droit privé, a animé cette soirée conviviale, accompagnée de Mesdames Cécile Rocard, Avocat Médiateur, et Nathalie Barbieux, HR Consultant chez Cinnorh. Leurs conseils et partages d'expérience ont été illustrés par une mise en scène jouée par la commission Café RH.



Qu'est-ce que la médiation sociale ?



La médiation sociale est un processus visant à prévenir et à résoudre les conflits entre individus ou groupes au sein d'une communauté. Ce processus implique l'intervention d'un tiers neutre, appelé médiateur social, dont le rôle est de faciliter le dialogue et la communication entre les parties en conflit afin de trouver des solutions mutuellement acceptables. Les échanges menés durant la médiation sont strictement confidentiels, permettant à chaque partie de mieux comprendre les ressentis et les perspectives des autres. Le but du médiateur est d'inciter au dialogue et d'aider les parties à mieux se comprendre pour parvenir à une résolution pacifique.

Pourquoi passer par la médiation sociale ?

Recourir à la médiation sociale permet d'éviter de longues procédures judiciaires qui peuvent être coûteuses et stressantes pour les salariés et les entreprises. Comme expliqué par les intervenantes, la médiation sociale n'aboutit pas à la désignation d'un gagnant et d'un perdant, mais vise à trouver une **solution bénéfique pour toutes les parties** concernées. L'objectif est de parvenir à un accord qui convienne à tous.



Dans le cadre des ressources humaines, la médiation sociale permet aux entreprises de désamorcer des conflits potentiels. En instaurant un climat de dialogue et de compréhension, la médiation contribue à maintenir un environnement de travail harmonieux et productif.

Le 28 février dernier, une vingtaine de membres de l'association se sont rassemblés le temps d'une soirée.

Cet évènement a été l'occasion de retrouver les diplômés du bassin Lyonnais. Merci à Flavien CRUIZIAT (promo 2011) pour l'organisation de cet évènement, à William BARBARAY (actuel président de Personnance) et à Amélie Foury (Présidente de 2021 à 2024)!



Merci aux Lyonnais pour cette soirée et à tous ceux qui ont fait le déplacement !

JOURNÉE ÉTHIQUE EN ACTION



Le 11 mars 2025, l'IAE a organisé sa deuxième édition de la journée Ethique en Action. Cette nouvelle édition portait sur le thème du handicap.

L'objectif était de sensibiliser les étudiants aux idées reçues sur le handicap et les déconstruire grâce aux différents ateliers et conférences organisés sur la journée.

Dans la matinée, des petits groupes se sont retrouvés autour d'ateliers :

- Association Pluradys : sensibilisation au troubles dys avec des mises en situation (intervention de Loïc Callué, Orthoptiste et membre de l'assoc')
- "Déconstruire les idées fausses sur le handicap" par Clara Mautalent, autrice de l'ouvrage "En finir avec les idées fausses sur le handicap"
- Visionnage d'une représentation théâtrale "la boutade nous monte au nez" par l'association APF Dijon - Echanges et témoignage de Gautier



JOURNÉE ÉTHIQUE EN ACTION



Au programme de l'après-midi, 3 conférenciers ont pu intervenir devant la centaine d'étudiants présents.



Pierre ANCET, professeur des universités en philosophie. Ses travaux portent majoritairement sur la philosophie du handicap. Il est aussi référent handicap de l'UFR Lettres Philosophie et co-référent pour le programme Atypie Friendly à l'université Bourgogne Europe visant à favoriser l'accès à l'université des étudiants avec des troubles neuro-développementaux.

Serena DAVIS, romancière, coach en écriture, biographe et conférencière. Touchée par un trouble dissociatif de l'identité, elle partage son parcours pour sensibiliser et briser la tabous autour de ce trouble encore méconnu. A travers ses écrits et ses interventions, elle démontre que toutes les voies sont possibles pour peu que l'on ose croire en soi.



Josef SCHOVANEC, philosophe, écrivain et militant pour la dignité des personnes différentes. Il est l'auteur de différents ouvrages et lutte notamment pour la dignité des personnes autistes.

Le bilan de cette journée est assez positif car il a permis de faire découvrir aux étudiants une autre facette du handicap. En voici quelques chiffres:

- 45% des répondants n'avaient jamais été sensibilisés au handicap avant cette journée
- 62% ont un proche concerné par le handicap
- 75% ont répondu que la journée avait changé leur regard sur le handicap



Une troisième édition de cette journée se déroulera l'année prochaine. Celle-ci est déjà en préparation et portera sur les Violences Sexistes et Sexuelles.

Merci à Camille BERTEREAU (Responsable pédagogique du M1 GRH) pour son engagement et l'organisation de cette journée.